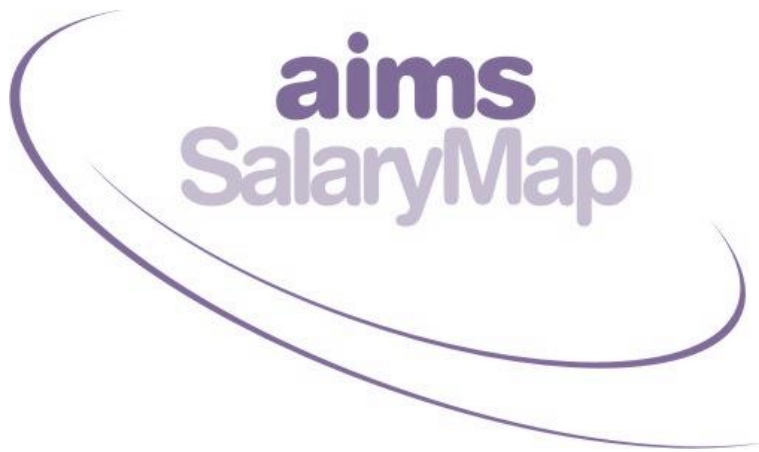


AIMS SalaryMap

PREZENTARE GENERALĂ

2012



AIMS SalaryMap

- Studiu de compensații și beneficii dedicat companiilor de producție din Vestul, Centrul și Nordul României
- Două ediții pe an – ediția **Anuală** și ediția de **Vară**
- **212 poziții** analizate din 12 departamente:
 - Management General
 - Administrație
 - Resurse Umane
 - Financiar
 - Producție
 - Management ul Calității
 - Tehnic
 - Logistică
 - Achiziții
 - Tehnologia informației
 - Securitatea muncii și protecția mediului
 - Vânzări

AIMS SalaryMap

- *Beneficii generale*

Informația furnizată de studiul de compensații și beneficii este un bun punct de plecare pentru:

- Alinierea politicii de compensații și beneficii la strategia generală de poziționare pe piață a companiei
- Realizarea previziunilor bugetare pentru salarii și alte beneficii oferite angajaților
- Pregătirea negocierilor salariale cu angajații

O politică salarială adecvată conduce la:

- Angajați motivați
- Creșterea eficienței angajaților
- Atragerea și menținerea angajaților valoroși
- Optimizarea costurilor cu resursele umane, eliminând cheltuielile suplimentare generate de fluctuația de personal

AIMS SalaryMap

– Ediția anuală

Conține rapoarte privind nivelul **SALARILOR** și politica de **BENEFICII**

RAPORTUL SALARIAL furnizează date privind:

- **Salariul lunar de bază** aferent lunii **Ianuarie** a anului respectiv (în LEI și EURO)
- **Salariul anual de bază** pentru anul precedent (în LEI și EURO)
- **Venitul anual** pentru anul precedent (în LEI și EURO)

*Pentru fiecare din datele salariale menționate mai sus, sunt raportate **8** valori: valoarea minimă, percentila 10, percentila 25, **Mediana**, percentila 75, percentila 90, valoarea maximă, **Media***

***Salariile** raportate sunt valorile **brute** (înainte de impozitare).*

AIMS SalaryMap

– Ediția anuală

Conține rapoarte privind nivelul **SALARILOR** și politica de **BENEFICII**

RAPORTUL SALARIAL furnizează date privind:

- **Salariul mediu** pe regiuni, industrii, principalele orașe și nivele profesionale
- **Rata componentei variabile** a venitului
- **Previziunile de mărimi salariale** pentru următorii doi ani fiscali
- **Tendențe pentru 2009 – anul actual** pentru:
 - **Salariul mediu** lunar brut pe **regiuni, industrii, nivele profesionale**
 - **Rata componentei variabile** a venitului
 - **Fluctuația de personal și absenteism**

AIMS SalaryMap

– Ediția anuală

Exemplu din **RAPORTUL DE SALARII LUNARE:**

Poziția / Position	Cod / Code	Nivel / Level	Nr. ocupanți post / No. of jobholders	Nr. companii / No. of companies	Valuta / Currency	Min	D1 (Percentila 10) / the 10th Percentile	Q1 (Percentila 25) / the 25th Percentile	M Mediana (Percentila 50) / Median (the 50th Percentile)	Q3 (Percentila 75) / the 75th Percentile	D9 (Percentila 90) / the 90th Percentile	Max	Media / Average	Variația față de Media din Ianuarie 2011 / Variation compared to Average from January 2011
						Salariu de Bază Lunar Ianuarie 2012 / Monthly Base Pay January 2012								
A. MANAGEMENT GENERAL / GENERAL MANAGEMENT														
Director General 1 General Manager 1	A1A	EXE			LEI									
					EURO									
Director General 2 General Manager 2	A1B	EXE			LEI									
					EURO									
Director General 3 General Manager 3	A1C	EXE			LEI									
					EURO									

AIMS SalaryMap

– *Ediția anuală*

Conține rapoarte privind nivelul **SALARILOR** și politica de **BENEFICII**

RAPORTUL DE BENEFICII furnizează informații despre :

Politica de compensații și beneficii:

- Prioritățile pentru anul în curs
- Măririle salariale colective și individuale
- Elementele componente variabile a venitului
- Stimulentele pe termen lung

Beneficii non-financiare

- Concediul de odihnă
- Servicii medicale
- Asigurări și pensii
- Transportul angajaților
- Relocare
- Alte beneficii

Găsiți *extrase* din **Raportul de beneficii** pe www.aims.ro, Servicii/Consultanta/Studii de caz/AIMS SalaryMap – Model raport General.

AIMS SalaryMap

– Ediția anuală

TIPURI DE RAPOARTE

- **Rapoarte standard**
 - **Raport General** – prelucrează date din toate companiile participante
 - **Raport Regional** – prelucrează datele participanților din Banat / Centru / Nord / Brașov)
 - **Raport specific pe industrie** – prelucrează datele participanților din industria **Automotive**
- **Rapoarte Specifice** – criteriile de selecție pentru companiile selectate sunt alese de client – după oraș, județ, industrie etc.

DATA DE LANSARE:

- **Raport General**– 15 Martie a anului respectiv
- **Rapoarte Standard**– 30 Martie a anului respectiv
- **Rapoarte Specifice** – 30 Martie a anului respectiv

AIMS SalaryMap

– Ediția de Vară

Conține rapoarte privind nivelul **SALARILOR** :

- **Salariul lunar de bază** aferent lunii **Iulie** a anului respectiv
- **Variația** salariului brut pe **Iulie** comparativ cu **Ianuarie** pe departamente și nivele ierarhice
- **Variația venitului** mediu lunar față de **salariul** mediu lunar
- Procentul mediu de **creștere salarială prevăzut** pentru următoarele șase luni

TIPURI DE RAPOARTE disponibile :

- **Raport General**
- **Rapoarte Specifice**

DATA DE LANSARE: 10 Septembrie a anului respectiv

AIMS SalaryMap

– Fluxul de proces

Contractul

acordarea acceptului de participare în studiul de salarizare AIMS SalaryMap.

Încadrarea posturilor

din organizația proprie în lista de posturi din AIMS SalaryMap, cu suportul unui consultant AIMS.

Completarea chestionarelor AIMS SalaryMap,

cu informații despre beneficiile și salariile acordate angajaților / posturile din companie.

Verificarea acurateții

datelor raportate de participanți și corectarea eventualelor omisiuni.

Prelucrarea statistică

a datelor primite de la participanți.

Lansarea raportului final

în funcție de contract.

AIMS SalaryMap

– *Facts and Figures*

- Pentru același raport, companiile care **contribuie cu date salariale** plătesc **40%** din comisionul pentru companiile non - participante.
- **Prima ediție** regională a AIMS SalaryMap in companii de producție a fost lansată în **2000**.
- Numărul de companii participante a crescut constant de-a lungul anilor, de la 12 companii la început, la **101** de companii în 2011.
- **Aria de acoperire** a AIMS SalaryMap s-a extins, de la zona Timiș-Arad în anii de început, la Centrul, Nordul și Vestul țării în 2011.
- **Numărul de posturi** raportate în 2001 a fost de 68, iar ediția din 2011 a raportat date pentru 213 poziții.
- În 2011, au fost analizate salariile a **157.740** angajați din Nordul, Vestul și Centrul țării.

AIMS SalaryMap

– *Participanți tradiționali*



AIMS SalaryMap

– Echipa de proiect

Project Manager – Gynella Parfenie

- Telefon: +40 256 221 172
- Mobil: +40 723 309 634
- E-mail:
gynella.parfenie@tm.aims.ro

Business Development Manager – Andrea Telegdi

- Telefon: +40 256 221 172
- Mobil: +40 722 282 711
- E-mail:
andrea.telegdi@tm.aims.ro

Asistent Administrativ – Anastasia Rosoha

- Telefon: +40 256 221 172
- Mobil: +40 729 887 332
- E-mail:
anastasia.rosoha@tm.aims.ro

Consultanți

Florentina Bădiță

- Telefon: +40 256 221 172
- Mobil: +40 722 282 864
- E-mail:
florentina.badita@tm.aims.ro

Codruța Lucața

- Telefon: +40 256 221 172
- Mobil: +40 744 669 924
- E-mail:
codruta.lucuta@tm.aims.ro

Gabriela Hanc

- Telefon: +40 256 221 172
- Mobil: +40 745 656 844
- E-mail:
gabriela.hanc@tm.aims.ro

AIMS SalaryMap

Dacă doriți informații suplimentare cu privire la AIMS SalaryMap, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați în orice moment.

Suntem încrezători că putem dezvolta o colaborare de calitate și că veți găsi în noi partenerul de care aveți nevoie atunci când vă confrunțați cu situații din sfera Resurselor Umane.

Echipa AIMS Timișoara

www.aims.ro